



The management plan 2021—
Toward the new stage
To sustainable management of DAWN F
Osaka Gender Equality Foundation

運営方針

新たなステージへ向けて
持続可能な財団運営を目指して

資料編：事業計画

行政、民間、地域、人をつなぎ、男女が対等な立場で
あらゆる分野に参加・参画できる社会づくりをめざします。

令和3年（2021）3月

ドーン財団

一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団

目次

I 運営方針	1
1 運営の考え方と方向性	
II 基本方針	2
1 基本理念・目的	
2 男女共同参画の現状に関する基本認識	
3 運営のコンセプト	
4 スローガン	
III 事業実施戦略	3
1 4つの視点で事業を展開	
2 多様な環境での事業展開	
3 事業展開を通じた支援の獲得	
 資料：事業計画	
I 主な事業の取組み	5
1 公益目的事業	
2 受託事業	
3 はなみずき募金事業としての財団自主事業の継続と充実	
4 広報活動の効果的な展開	
II 組織運営のあり方	9
1 人材の登用	
2 職員の育成	
3 モデル職場づくり	
III 収支計画	10
1 ファンドレイジング	
2 安定的収入の確保	
3 支出経費の削減	

I 運営方針

男女共同参画（ジェンダー平等）は全ての人々の生活の向上に関わる総合的な課題である。その推進には様々な個別課題の活動現場、専門家、行政を相互につなぐ領域横断的コーディネートが必要である。本財団は、この分野における長年の実績により培った幅広いネットワークを資源として、行政の研修や民間の支援者養成事業などをコーディネートすることにより、施策推進に貢献する。また国内外の男女共同参画に関する最新の情報や、事業を通じて得られる現状分析と政策提言に資する知見の提供を行う。

男女共同参画推進活動に長年寄与してきた団体として、財団の基本方針に沿った事業を実施すると共に、新たな事業拡大を視野にいれながら、財団の存続を目指す。さらに、上記目標を達成するために、あらゆる方策を駆使しながら経営努力を続けていく。

ドーン財団は、長年にわたり常に時代の要請に応じて様々な事業を展開し、男女共同参画社会の実現に向けてチャレンジを続けている。新型コロナウイルスによる感染症への対応に伴い講座運営のオンライン化が進み、財団事業運営においても様々な変革を余儀なくされた。長年の活動実績に基づく貴重な資産を基盤にしながら、受託事業における新たな体系づくりにも取り組み、「男女共同参画の意識をさらに醸成すること」「広域的な啓発の役割を担うこと」のために、多様な事業の展開にもチャレンジしていく。

設立当初より、事業企画の骨格であった「情報」「相談」「事業」が相互の課題を持ち寄り、「今必要な取り組みの企画検討を進めて具現化し、実施し、成果を発信していく」、この連動性を組織運営の基盤に置き、各部の効果的な連携作りを進めていく。

持続可能な財団運営を目指していくためには、安定的な財源確保も重要である。そのためには、「ドーン財団の強みを発信していく」「その結果として支援が集まる」という構図を目指し、遺贈寄附の制度も設けファンドレイジングの取り組みを継続的に進め、事業運営・組織運営を進めていく。

Ⅱ 基本方針

1 基本理念・目的

「男女の自立並びにあらゆる分野への対等な参加及び参画を促進する事業を行い、もって男女共同参画社会の実現に寄与すること」（定款第3条）を目的とし、社会的・経済的な男女格差の是正、女性のエンパワメントのための専門的で総合的な支援機能を果たしていく。

2 男女共同参画の現状に関する基本認識

男女共同参画の取組みは、法令の制定や施設整備を通して〈形式的な平等〉を実現するとともに、労働と生活が両立できる〈実質的な平等〉を実現すべき段階に入っている。そのためには、子育て、介護、教育、労働など社会のあらゆる分野で領域横断的に男女共同参画の視点から取り組むことによって、社会慣行やシステムを変革していく必要がある。

3 運営のコンセプト

3つのC

Continue	男女共同参画理念の〈継承〉
Collaborate	さまざまな団体、機関との〈協働〉
Change	男女共同参画を阻む社会慣行や制度の〈変革〉

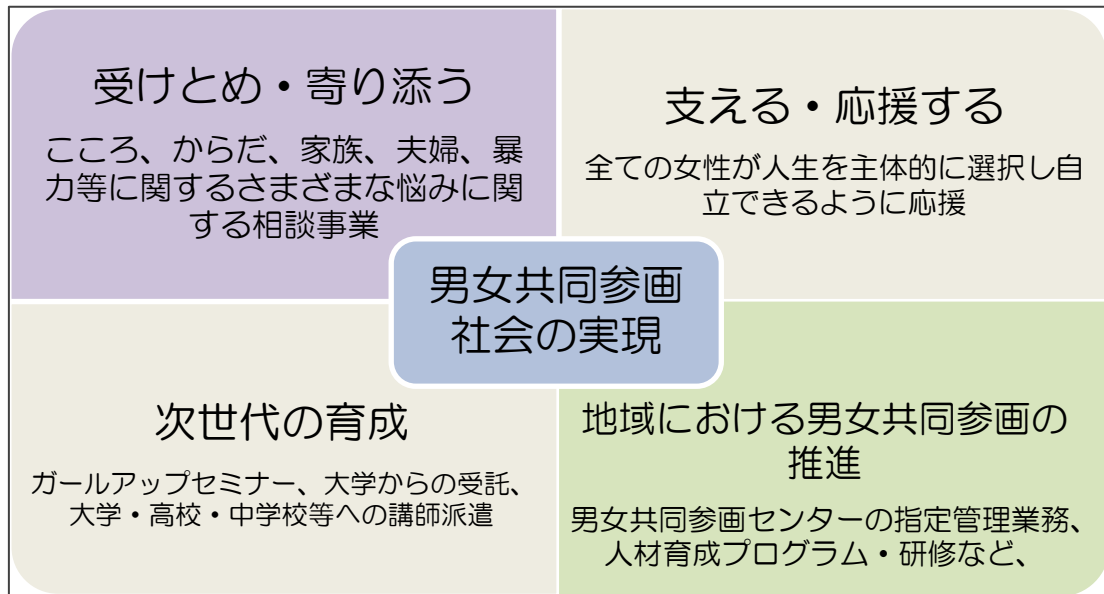
4 スローガン

行政、民間、地域、人をつなぎ、男女が対等な立場であらゆる分野に参加・参画できる社会づくりをめざす。

Ⅲ 事業実施戦略

1 4つの視点で事業を展開

財団事業と受託事業を有機的に連携させ築き上げた専門性とネットワークを活かして行政、民間、地域、人をつなぎ、男女共同参画推進に寄与していく。



4つの視点の考え方

○ドーン財団における「情報」、相談、啓発の相互連携による総合的なエンパワメント手法」を基盤としながら、「受けとめ・寄り添う」「支える・応援する」「次世代育成」「地域における男女共同参画の推進」の視点で、相談事業に寄せられる女性の悩みを集計・分析、社会課題としてとらえ、関連する情報リソースを分析調査発進し、事業効果を社会に啓発していく。

○とりわけ「支える・応援する」では、はなみずき募金事業として自主財源事業を推進し、ファンドレイジングの取組みと合わせ、支援者の獲得につなげ、これまでに引き続き、女性たちへの直接、間接の支援を通して、官民のさまざまな団体等と連携しながら、女性が活躍できる社会への底上げを図っていく。

ハナミズキの英語の花言葉は「durability (永続性、耐久性)」「love undiminished by adversity (逆境にも耐える愛)」「Am I indifferent to you? (私があなたに関心がないとでも?)」。

2 多様な環境での事業展開

公益目的事業の継続と、ドーン財団事務局事業では、広域的な啓発活動として専門講座による指導者の育成や、国や府、地方自治体からの受託事業など、財団の強みを活かした取り組みを推進することにより、社会的な信頼と認知を高めていく。地域自治体からの指定管理業務や啓発業務受託を通じて、安定的な財源確保により、人材育成にも取り組んでいく。

指定管理等受託業務の効果的な運用と課題

- 講座企画において施策推進との効果的な役割を發揮し中間支援の役割を築いていく。
- 安定財源の確保、職員の雇用継続の両面から財団運営に貢献する。
- 情報・相談・事業の連動性を再構築し社会的認知を拓げる。
- 利用料金制度による収支課題等、財政的負担も想定される。

3 事業展開を通じた支援の獲得

オンラインによる新しい講座様式など、SNS 媒体を利用した取り組みは社会的に一定の定着をみせており、受講者層の広がりなど広域的な参加を得ることにつながるといふ効果が芽生えている。ファンドレイジングの考え方としても、リモート参加による参加費収入の拡充や広く支援者の層を獲得していく手段としても、今後の重要な対応課題である。

新しい講座様式の意義・課題

- 講座参加の拡充とセキュリティ管理
講座企画手法としての定着を図る。
- 参加収入の徴取手法
キャッシュレス決済の取り扱い手法の導入、回線トラブル等の受講不具合へのなど、具体的な課題に対応していく。

資料編：事業計画

I 主な事業の取組み

1 公益目的事業の継続

男女共同参画社会の実現に向けた啓発と、地域社会への意識醸成に資する事業として位置付けていく。平成24年度（2012）の一般財団法人移行に伴って当初の正味財産額から支出し、策定を義務づけられている公益目的支出計画（17年間）で実施する事業である。該当する事業は、「男女共同参画社会の実現に資する啓発事業」と「相談業務及び相談事業にかかる人材育成」の二大テーマで、社会的な必要性も高く内容を充実させ継続していく。

[事業内容]

- 相談事業・相談員の人材育成
相談事業。相談員の人材育成事業の充実。受講生の社会的活躍を促進していく。
リモートでの講座への参加手法も継続していく。
 - ・フェミニストカウンセリング専門講座
 - ・スーパービジョン講座
- 男女共同参画社会の実現に資する啓発講座
 - ・公益財団法人大阪府市町村振興協会共催事業

2 受託事業

受託事業は、ドーン財団の専門性の向上とその事業運営を通じて認知度を高め、社会的な信頼を築いていくために、共同の推進、ネットワークの拡大を図るための事業と位置付ける。事業運営においては、事務管理費を獲得し組織運営の基盤づくりとしての位置づけを明確にしていく。

- 行政の施策推進に関わる受託
行政施策の推進のためには、事業運営による啓発促進の取り組みが不可欠であり、相互の専門性を活かしながら、事業展開していく上での両輪の役割を担い、地域で活動する専門団体を結ぶ中間支援の機能としても重要な位置づけを担っている。

大阪府受託事業

大阪府との関係性を維持し、健康福祉・教育分野の関連事業への拡充も含め、財団の専門性が生きる関係部署の施策推進に資する事業受託を開拓・継続していく。

[事業内容]

- 男女共同参画推進のための相談事業・SNS 相談事業（新規受託）
- 男女共同参画施策に関わる市町村職員のための研修企画・運営業務
- 不妊専門相談センター事業（拡充）

国や府の事業受託

事業の意義や採算性、業務履行能力を見極めつつ受託を目指していく。短い年度での契約が多いこともあり、様々な分野の施策推進事業にかかわれるよう情報収集を強化し、関係する省庁の幅を広げていく。

国や府の事業受託の意義

- 第 5 次男女共同参画基本計画に基づき提案されている施策から、ドーン財団の理念に該当した委託業務提案を選定し、財団事業収益になるように応募受託していく。
男女共同参画推進のための相談支援・防災活動への女性の参画 など
- 国の基本計画は大阪府の「おおさか男女共同参画プラン」にも連動されており、ドーンセンターの役割も明確に示され相互の整合性を満たしながら受託事業を検討していく。
相談機能の充実・情報提供機能の充実・啓発拠点としての役割 など

課 題

- 国事業は財団が継続して落札できる保証はない。この不安定要素は、財源確保の面で大きなリスクとなり、財団の人材育成についてもマイナスの要素となる。国事業の受託にチャレンジしつつも、国受託金に過度に依存した収益構造から財源多元化への取組みを進めていく。
- ドーン財団の周知を高め、自治体の特徴的な企画や先進的な取り組み、地域社会の意識向上に関わる構想などに財団の培ってきた資源を活かし、コーディネート機能を発揮しその専門性を提供していく。

大学・教育機関からの受託

教育現場での講座や研修事業は、次世代の育成につながる重要な取り組みである。学校現場への出前講座など、財団の認知度を高め次世代育成につなげる意識啓発のアンテナ事業としての位置づけを併せ持たせる。

指定管理業務・事業受託業務の受託継続と拡充

財団の組織運営基盤を安定化させていくためにも、財政面からも必要である。さらに、委託業務の運営を通じて事業企画の能力の育成による専門性の向上、施設運営の管理者育成など、持続可能な財団運営のための人材育成事業として位置付けていく。

東大阪市立男女共同参画センター（イコーラム）の指定管理受託運営

東大阪市男女共同参画推進条例に規定する基本理念に基づき、東大阪市における男女共同参画社会の形成の促進拠点となる施策推進の機能を担う。

市民の交流やネットワークづくりでは事業推進委員や登録団体との協働を進め、事業企画においては、情報、学習、自主活動支援、交流、相談と5つの役割を果たし施設事業・管理運営OJTの場として人材を育成する。

和泉市男女共同参画啓発業務の受託

地域行政の男女共同参画推進施策に、2020年8月より事業運営として専門性を活かし貢献していく在り方としての新しい取り組みである。蓄積してきた事業資源を有効に活用するとともに次世代の事業運営人材育成の場としても貴重なOJTとしても有効である。また、組織運営の安定的な財源確保としても有用である。

「大阪府立男女共同参画・青少年センター」運営共同体業務

大阪府の男女共同参画プランに示されているように、ドーンセンターの役割を明確にし、情報ライブラリー機能の運営を主に担いながら、府内市町村へのサポート機能の役割を發揮していく。

指定管理業務継続の意義・課題

- 施設利用者の接遇、講座参加者との交流によって利用者のニーズや社会の動きを肌で感じ取り、運営に反映させていくアンテナ機能は職員のスキル向上に欠かせない。
- 一般に指定管理業務は、複数年にわたり一定額の収益を見込めるので、安定財源の確保、職員の雇用継続の両面から財団運営に貢献し、人材育成の場としても有用である。
- 安定的財源の確保として、ドーン財団の理念や組織運営能力に沿って自治体の指定管理事業（委託費）の応募や事業受託へとつながっていく可能性を持つ。

社会情勢に沿った新しい取り組み

2030年をゴール目標とするSDGsの取り組みは、社会活動の中で広く関心を集め様々な取り組みが進められている。17のすべての項目にジェンダー課題があることを明確にししながら、目標No5「ジェンダー平等を実現しよう」と目標No17「パートナーシップで目標を達成しよう」を主とした取り組みと掲げ、「受けとめ・寄り添う」「支える・応援する」「次世代育成」「地域における男女共同参画の推進」の視点で、ドーン財団の専門団体としての位置づけや、啓発事業の取り組みをどのように連動させていけるか、今後の事業受託のテーマとして考えていく。

3 はなみずき募金事業としての財団自主事業の継続と充実

「すべての女性が、自分の人生を主体的に選択し、納得の人生を実現できる社会をつくるための志（支）援金としてご活用いただきたい」との趣旨で受けた寄付金を基に、寄付や協賛を得てドーン財団独自の取組みとして継続してきた事業である。「はなみずき募金事業」として自主事業としての位置づけを明確にし、財源獲得においてはファンドレイジングの手法も取り入れながら、ドーン財団の支援者層の拡充や協働を進めていく。

次世代育成事業

ガールアップセミナー

女子高生のための「ガールアップセミナー」は、多様な価値感に気付き国際的な潮流への理解を深め、自律を促進する次世代育成の有用な事業として位置付けていく。継続してこの世代との関係性を築いていくこと、事業運営支援の輪を広げていくことは財団の持続可能性を高めていくためにも重要な事業として位置付けていく。

シングルマザーの応援事業

困難を抱える女性の支援事業として、シングルマザーのためのセミナーと応援フェスタは、孤立を防ぐサポートや情報提供、心のエンパワメントを応援するもので、財団の役割として大切な事業である。ファンドレイジングの取組みを強化し、財団の主体性を維持していくためにも、賛同と支援の輪を広げていく。

4 広報活動の効果的な展開

(1) ホームページの充実・財団イメージの強調

財団の認知度アップ、実施事業の報告と成果評価の場としてホームページの充実は欠かせない。財団イメージの統一、速やかな情報提供を心掛け、SNS等での発信も行っていく。ドーン財団の強みを打ち出し、ファンドレイジングの主旨や方向性を明確化し、「遺贈寄附」も募集し支援者層を拡充する。

(2) 財団関連情報紙の充実とメディアへのPR

理解と支援の輪を広げるために、ウェブと並行して賛助会員への紙媒体による効果的な情報発信と、メディアへののていねいな情報提供を心掛ける。

[事業内容]

- 財団概要パンフレットの作成と広報活動への活用
- 各年度事業報告（イヤーズレポート）の広報活動への活用
- ニュースレター「DAWN通信」の内容、レイアウトの工夫による訴求力向上

(3) 財団グッズの販売

出版物やビデオ教材の販売を継続しながら、賛助会員や寄附支援者への返礼や広く支援を募るためにドーン財団の認知度をたかめるための物販を検討する。

- トートバッグやエコバッグなどの販売。

Ⅱ 組織運営のあり方

ドーン財団の組織運営のありかた

男女共同参画を推進していく中核機能としてその実績とともに、広く社会に認識されている財団である。組織運営としての啓発機能を常に意識し、必要に応じて労働条件を整備しモデル職場づくりを意識していく。専門性を発揮する働き方を発信・維持しながらも効率的な人材配置と運営機能を考え、人材育成に取り組む。広報の充実を進め協賛と支援の輪を広げていく。財団の活性化には、役職員が一体となった的確かつ機敏な対応が求められる。専門性高い役員・アドバイザーの組織を有効に機能させ運用方法を見直し、制度を活性化していく。

1 人材の登用

各理事の専門または得意分野やネットワークを財団運営に活かし、職員の資質向上と事業のレベルアップ、財源獲得を図る。それぞれの資源を活用し広い視野での事業分野の開拓を進めていく。資産として蓄積してきた専門性をさらに活かしていく。

財源獲得の手法としてのファンドレイジングにおいても、多様な助言を得て協働のネットワークを新しい分野へも広げていく。

2 職員の育成

職員の専門性向上のためには、指定管理施設運営等それぞれの現場業務でのOJTとともに、自主研修への支援を活性化させる。各自の運営への参画意欲を高め、資質の向上を意識できるように評価ヒアリングを進める。

3 モデル職場づくり（継続）

必要に応じて労働条件を整備し、職員のモチベーションを高め、働きがいのある職場づくりに努める。

Ⅲ 収支計画

公益目的事業は、「公益目的支出計画」に基づき公益認定予算から17年間事業費として支出していく法的義務がある。

人事管理費や施設管理費等の経費經常の支出額を確保しながら「正味財産額」の減少幅を最小限に抑える事を最大の目標として持続可能な組織運営を目指し努力する。

財源の多元的確保のために、ファンドレイジングの実効的な運用についての検討を進め、支援者層の獲得を目指しながら持続可能な運営に取り組んでいく。

収支計画の状況は定例役員会で収支計算書に基づき提示していく。

1 ファンドレイジング

財団運営及び事業展開のため寄附金を積極的に集める。「賛助会員」の制度と「はなみずき募金」と新たに「遺贈寄附」の寄附制度を設定し3本立てに整理し、事業運営、施設運営の日常的な場面での統一した仕様での周知広報に取り組む。

○賛助会員

設立当初からの支援者が中心となり、組織運営そのものを支援して頂く会員制度。運営状況を広報紙の送付等を通じて定期的に報告する。事業参加や特典についても案内する。法人への寄附拡大や賛助会員の増加への取り組みを継続する。

○はなみずき募金（自主事業支援・社会的貢献事業実施・組織運営支援）

事業運営に対する寄附として積極的に周知広報に努める。ファンドレイジングのドーン財団に合った取組みを検討していくために、定期的にラウンドテーブルの形式で役員・アドバイザーによる検討会議を行う。

○遺贈寄附

財団の趣旨にご賛同いただき、ご自身の財産を男女共同参画社会の推進のために役立てたいという、社会貢献の想いを寄附として受けていく。

2 安定的収入の確保（継続・新規拡大努力）

- ◇ 指定管理事業の受託継続
- ◇ 受託事業の拡大（継続維持、新規参入への努力）
- ◇ 新規事業（収益事業）への展開

3 支出経費の削減（継続・新規）

- ◇ 人材の効率的配置（適材適所）
- ◇ 財団運営費の抜本的な見直し（施設管理費等経常経費の削減努力）
- ◇ 事業費経費の効率的な執行
- ◇ 個別事業収支内容の明確化（人件費該当収益分を明示）

定期的な方針検証

資料編：事業計画は事業年度ごとに運営状況の変化に応じて更新していく。

正味財産の増減については、定例役員会において収支計画の状況を確認検証していく。併せて適時、役員・アドバイザーからの提言や情報提供を受けて多角的な財源確保に努めていく。

ひらかれた組織運営を目指し、ラウンドテーブルなどの情報交換会を必要に応じて開催できるように柔軟な組織運営に努める。

ドーン財団を、次世代へとつないでいくには、限られた要員と資金で多岐にわたる課題をクリアしていかなければならない。今後も男女共同参画の推進状況と財団の使命を常に見つめ、職員が一丸となって取り組んでいく。